

<b>Šifra predmeta: BUS109</b>	<b>Naziv predmeta: OSNOVE MENADŽMENTA</b>														
<b>Nivo: Prvi ciklus studija</b>	<b>Godina: I</b>	<b>Semestar: II</b>	<b>Broj ECTS kredita: 5</b>												
<b>Status: obavezan/ zajednički</b>	<b>Broj sati sedmično: 5</b>		<b>Ukupan broj sati: 75</b>												
<b>1. CILJ PREDMETA</b>	1. Razumijevanje logike menadžmenta kao cjelovitog poslovog procesa 2. Upoznavanje sa sadržajem osnovnih menadžerskih funkcija 3. Savladati osnovne principe upravljanja i kreirati temelj za dublje izučavanje pojedinačnih menadžerskih funkcija u zavisnosti od afiniteta studenata														
<b>1.1. Osnovne tematske jedinice</b>	1. Uvod u Menadžment 2. Razvoj teorija o menadžmentu 3. Okruženje organizacije 4. Oblikanje vizije i misije organizacije 5. Strateški menadžment i planiranje 6. Odlučivanje 7. Organiziranje – struktuiranje organizacije 8. Menadžment ljudskih resursa – HRM 9. Motivacija 10. Vodenje (Leadership) 11. Komunikacija 12. Kontrola														
<b>1.2. Rezultati učenja</b>	1. Usvajanje logike menadžmenta kao cjelovitog poslovog procesa i rješavanje jednostavnijih menadžerskih problema 2. Mogućnost razumijevanja osnovnih organizacionih sistema i upravljanja istim 3. Aktivno poznavanje bazičnih menadžerskih koncepta koji se mogu aplicirati u svakoj organizaciji														
<b>2. NACIN ORGANIZACIJE NASTAVE</b>															
<b>2.1. Način izvođenja nastave</b>	<table> <thead> <tr> <th><i>Opis aktivnosti</i></th> <th><i>(%)</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. ex katedra</td> <td>40 %</td> </tr> <tr> <td>2. prezentacije</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>3. gosti predavači</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>4. vježbe</td> <td>40%</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Opis aktivnosti</i>	<i>(%)</i>	1. ex katedra	40 %	2. prezentacije	10 %	3. gosti predavači	10 %	4. vježbe	40%		
<i>Opis aktivnosti</i>	<i>(%)</i>														
1. ex katedra	40 %														
2. prezentacije	10 %														
3. gosti predavači	10 %														
4. vježbe	40%														
<b>2.2. Sistem ocjenjivanja</b>	<table> <thead> <tr> <th><i>Učešće u ocjeni</i></th> <th><i>(%)</i></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. parcijalni</td> <td>30 %</td> </tr> <tr> <td>2. studija slučaja</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>3. aktivno učešće na vježbama</td> <td>5 %</td> </tr> <tr> <td>4. aktivno učešće na predavanjima</td> <td>5 %</td> </tr> <tr> <td>5. finalni ispit</td> <td>50 %</td> </tr> </tbody> </table>			<i>Učešće u ocjeni</i>	<i>(%)</i>	1. parcijalni	30 %	2. studija slučaja	10 %	3. aktivno učešće na vježbama	5 %	4. aktivno učešće na predavanjima	5 %	5. finalni ispit	50 %
<i>Učešće u ocjeni</i>	<i>(%)</i>														
1. parcijalni	30 %														
2. studija slučaja	10 %														
3. aktivno učešće na vježbama	5 %														
4. aktivno učešće na predavanjima	5 %														
5. finalni ispit	50 %														
<b>3. LITERATURA</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Šehić, Dž., Rahimić, Z. (2006): Menadžment, Ekonomski fakultet u Sarajevu, Sarajevo</li> <li>Šunje, A. (2002): Top menadžer, vizionar i strateg, Tirada</li> <li>Muratović, H., Softić, S. (2005): Izvodi iz predavanja i vježbi iz Menadžmenta, Sarajevo</li> <li>Džejms A. F. Stoner, R. Edvard Friman, Daniel R. Gilbert, Jr., Menadžment-Drugi reprint izdanja iz 1997. godine, Beograd, 2002.</li> <li>Buble, M. (2006): Osnove menadžmenta, Sinergija, Zagreb</li> <li>Griffin, W. R. (2003): Fundamentals of Management, Haughton Mifflin Company Boston</li> </ol>														